



รายงาน

ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



สรุปภาพรวม

ผลการดำเนินงาน

แผนย่อยที่ 1

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม
จริยธรรมเพิ่มมากขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

- จำนวน 4 โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผน

เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริม
คุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

- จำนวน 9 โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผน

แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

- จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผน

แผนย่อยที่ 2

เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
ตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

- จำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผน

แผนย่อยที่ 3

เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริม
คุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้
ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

- จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผน

รายงาน

ผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำ
(กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ๑๘๐/๓ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวกุสุมา แก้วทองดี และนางสาวสุจิตรา ชูจันทร์ สังกัด: กลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ

โทรศัพท์: ๐-๒๒๗๑-๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๑๖

โทรสาร: -

อีเมล: Sarabakobk@dw.mail.go.th

Line ID: Kusuma-kl

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน...๑๙...โครงการ ดังนี้
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน ทั้งหมด รวมจำนวน...๑๙,๘๖๘,๕๗๕.๐๐ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม...๑๔...โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม...๒...โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม...๓...โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบัน ศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิด จากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการจัดตั้งและให้ความรู้กลุ่มผู้ใช้น้ำ	จำนวนกลุ่มที่มีการบริหารจัดการน้ำ และมีการดูแลรักษาอย่างมีส่วนร่วม ๒๒๙ กลุ่ม (๑๒,๑๗๙ คน)	ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำในพื้นที่ โดยมี การรวมกลุ่มดูแล บำรุงรักษาแหล่ง น้ำให้อยู่ในสภาพดี มีประสิทธิภาพ สามารถจัดสรรแบ่งปันการใช้ ทรัพยากรระหว่างสมาชิกในกลุ่ม ได้อย่างเป็นธรรมและเกิด ประโยชน์สูงสุด	๔,๘๘๙,๑๕๓.๓๐ บาท	กอน. สทพ.๑-๑๑	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายผู้รู้ประจำสถานีเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning) สำหรับพื้นที่เสี่ยงอุทกภัย-ดินถล่มใน พื้นที่ลาดชันและพื้นที่ราบเชิงเขา	ผู้รู้ประจำสถานีเตือนภัยล่วงหน้า ได้รับการฝึกอบรมเสริมสร้างความ เข้มแข็งฯ จำนวน ๔๖๙ คน	- ผู้รู้ประจำสถานีเตือนภัยล่วงหน้า ได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นเพื่อ ใช้ในการทำหน้าที่ติดตาม เฝ้าระวัง และแจ้งข้อมูลการเตือนภัยฯ - เครือข่ายผู้รู้ฯ สามารถแจ้งเตือน ภัยล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง ทันเวลา	๙๙๙,๘๖๔ บาท	กพพ.	-	✓	✓	-

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			- ช่วยลดและบรรเทาความเสียหายหรือความสูญเสียจากพิบัติภัยน้ำหลาก-ดินถล่ม						
	(๓) โครงการเสริมสร้างศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการประเมินคุณภาพระบบประปาหมู่บ้าน	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑-๑๑ ดำเนินการเสริมสร้างศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕๒๐ แห่ง	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และมาตรฐานคุณภาพระบบประปาหมู่บ้าน ตลอดจนสามารถประเมินคุณภาพระบบประปาหมู่บ้าน	๖,๖๒๔,๕๕๘ บาท	กจน. สทท.๑-๑๑	✓	✓	✓	✓
	(๔) โครงการรณรงค์ส่งเสริมการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า (บึงราชนก จังหวัดพิษณุโลก)	จำนวนประชาชน ผู้ใช้น้ำ เครือข่ายสถาบันการศึกษา ภาคเอกชน หน่วยงานราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรม ๖๘๐ คน	ภาคประชาสังคม (ประชาชน ผู้ใช้น้ำ เครือข่ายในพื้นที่ ฯลฯ) ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับโครงการพัฒนาพื้นที่บึงราชนกที่ถูกต้อง มีส่วนร่วมในกิจกรรม มีความความตระหนักและเห็นคุณค่าของการใช้น้ำ เกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ การพัฒนาและการใช้น้ำจากบึงราชนก	๓๐๐,๐๐๐ บาท	สทท.๔	-	-	-	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) โครงการหนึ่งความดี ล้านความรัก ภูมิใจรักดี พระพันปีหลวง “กิจกรรมตั้งปณิธานความดีถวายพระพันปีหลวง” (โดยการเขียนคำปณิธานทำความดีลงบนกระดาษ ถ่ายภาพ และเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ พร้อมติดแฮชแท็ก #GoodDeedForTheQueenMother #ทำความดีถวายพระพันปีหลวง #หนึ่งความดีล้านความรัก)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานร่วมกิจกรรมตั้งปณิธานความดีฯ จำนวน ๑,๓๐๗ คน	บุคลากรได้ร่วมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	-	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมน้อมรำลึกวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๖๒ คน	เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แสดงออกถึงความจงรักภักดี พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร		สลก. สทท.๑-๑๑	✓	-	-	-
	(๓) กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๙๑ คน	เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี		สลก. สทท.๑-๑๑	-	-	✓	-
	(๔) กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลและถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน จำนวน ๗๗๘ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึกในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	-	สลก. สทท.๑-๑๑	-	-	-	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) กิจกรรมเคารพธงชาติ เนื่องในวันธงชาติไทย ประจำปี ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๘๕ คน	เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และน้อมรำลึกถึงพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๖		สกก. สทท.๑-๑๑	-	-	-	✓
	(๖) การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ประกาศเจตนารมณ์ของกรม ๑ ฉบับ โดยอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำได้ลงนามประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ และหน่วยงานภายในของกรมทรัพยากรน้ำได้ร่วมขับเคลื่อนตามประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว	ผู้บริหารในหน่วยงานแสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในหน่วยงาน	-	กจ.	-	✓	-	-
	(๗) กิจกรรมขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑๒ องค์กร (หน่วยงานส่วนกลาง ๑๑ หน่วย และกรม ๑ กรม) โดยหน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ในส่วนกลาง จำนวน ๑๑ หน่วยงาน (องค์กร) ได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมโดยกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปณิญาคุณธรรมของหน่วยงาน และร่วม	บุคลากรในหน่วยงานได้ขับเคลื่อนกิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	-	สกก. กจน. กพน.๑ กพน.๒ กยพ. กวป. กวพ. กอน. ศทส. กตณ. กพร.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ขับเคลื่อนการดำเนินการจนมีผลการ ประเมินตนเอง ในระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๑๑ หน่วยงาน (องค์กร) ส่งผลให้กรมมีผลการ ประเมินในระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ รวมเป็น ๑๒ องค์กร โดยมติ ที่ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริม คุณธรรมกระทรวงทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบผลการ ประเมินตามที่กรมทรัพยากรน้ำเสนอ							
	(๘) กิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีด้วยหัวใจ” หรือกิจกรรมเพื่อสังคม	จัดกิจกรรมจำนวน ๑๐๑ กิจกรรม โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้นจำนวน ๒,๘๔๒ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึก การเป็นผู้ให้ ผู้แบ่งปัน เสียสละ บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม และอนุรักษ์รักษา สิ่งแวดล้อม	-	สลก. กจ. (และ หน่วยงาน ส่วนกลาง) สทท.๑-๑๑	✓	✓	✓	✓
	(๙) กิจกรรมสืบสานวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา หรือวัฒนธรรมประเพณีไทย	จัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๔ ครั้ง ผู้เข้าร่วมรวม ๓,๒๔๕ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกใน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ร่วมสืบสานวัฒนธรรมประเพณี ของไทย	-	สลก. กจ. (และ หน่วยงาน ส่วนกลาง) สทท.๑-๑๑	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง	บุคลากรได้รับการยกย่อง จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้ ๑) นายศุภักษร ผลเจริญ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) นางสาวรณกานต์ ชูสงค์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) นายศุภักษร ผลเจริญ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ได้รับรางวัล “เพชรจรัสแสง”ฯ กลุ่มที่ ๒ ของกระทรวงฯ	สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน	-	สกก.	-	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มี การพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมทรัพยากรน้ำ	จัดประชุมเสริมสร้างความเข้าใจเพื่อยกระดับการประเมินฯ จำนวน ๕ ครั้ง บุคลากรเข้าร่วมฯ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑,๕๙๗ คน	หน่วยงานจัดทำมาตรการ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	กจ.	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และร่วมแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน	กรมทรัพยากรน้ำจัดกิจกรรมรวมพลังปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และร่วมสร้างวัฒนธรรม ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการ	บุคลากรในหน่วยงานเกิดความตื่นตัวในการร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตภายในหน่วยงาน	-	กจ.	-	✓	-	-

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ปฏิบัติหน้าที่ พร้อมส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ครั้ง							
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุน ชีวิตเด็กและเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการงานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คน ไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน”	ผู้เข้าอบรมจำนวน ๔๔ คน	- - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำที่ทำหน้าที่หัวหน้างานมีทักษะการบริหารงานบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม และเป็นต้นแบบในการปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรมของข้าราชการที่ดี - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน มีความตระหนักรู้ถึง	๒๓,๐๐๐	กจ.	✓	-	-	-

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ความสำคัญของบทบาทตนเองใน การเป็นหัวหน้างานหรือผู้นำ ทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล รวมถึงสามารถสร้างศรัทธาใจให้ บุคลากรในหน่วยงานเกิดความร่วมมือ แรงร่วมใจทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บันนาตรฐานทางจริยธรรม						
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรม จากหน่วยงานภายนอก หรือผ่าน e-Learning	บุคลากรผ่านการอบรมจำนวน ๒๔๓ คน	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำ ความรู้และทักษะที่เข้ารับการอบรม มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือ แบ่งปันความรู้ให้แก่เพื่อนร่วมงานได้	-	ทุก หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	(๓) ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความ ตระหนักรู้ในการป้องกันการข่มขืนกระทำชำเรา และการคุกคามทางเพศ สำหรับบุคลากรภาครัฐ	กรมทรัพยากรน้ำได้จัดทำโปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์เรื่อง แนวทางการ ป้องกันการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ของกรมทรัพยากรน้ำ รู้ทัน ป้องกัน รับมือ และเผยแพร่ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก ไลน์กลุ่ม และ บริเวณลิฟท์ อาคารกรมทรัพยากรน้ำ (จำนวน ๔ ช่องทาง)	บุคลากรในหน่วยงานมีความ ตระหนักรู้ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	-	ทุก หน่วยงาน	-	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๓ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	 คน	 คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๑๘ แห่ง	๒๓ แห่ง	๒๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๙๓ แห่ง ๑๗,๔๔๑ คน	๗๙๗ แห่ง ๑๙,๖๓๔ คน	๗๙๗ แห่ง ๑๕,๐๐๙ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	 แห่ง	 แห่ง	แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง ๔๗๑ คน	แห่ง ๓๙๖ คน	แห่ง ๒๘๘ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการจัดตั้งและให้ความรู้กลุ่มผู้ใช้น้ำ สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กรมทรัพยากรน้ำดำเนินโครงการจัดตั้งและให้ความรู้กลุ่มผู้ใช้น้ำ และเสริมสร้างความเข้มแข็งกลุ่มผู้ใช้น้ำ/เครือข่ายเดิม ซึ่งเป็นการรวมกลุ่มของประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในบริเวณพื้นที่โครงการแหล่งน้ำ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในพื้นที่ เพื่อให้เกิดการรวมกลุ่ม ดูแล บำรุงรักษาแหล่งน้ำให้อยู่ในสภาพดีและมีประสิทธิภาพ สามารถจัดสรรแบ่งปันน้ำระหว่างสมาชิกในกลุ่มได้อย่างเป็นธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยในการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มผู้ใช้น้ำ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งกลุ่มผู้ใช้น้ำ/เครือข่ายเดิม กรมทรัพยากรน้ำมีการให้ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการจัดตั้งกลุ่มฯ การจัดทำกฎ ระเบียบ กติการ่วมกัน แนวทางการพัฒนาให้กลุ่มมีความเข้มแข็ง ให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาแหล่งน้ำและระบบกระจายน้ำ
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการรณรงค์การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กรมทรัพยากรน้ำจัดโครงการรณรงค์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน” เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสายชล ชั้น ๙ โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน ๔๕ คน วิทยากรจากสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ โดยก่อนอบรม ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐) คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๙๘ ของจำนวนผู้ทำแบบทดสอบ และ หลังอบรม ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐) คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๕ ของจำนวนผู้ทำแบบทดสอบ

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

-ไม่มี-

ภาคผนวก

- รายละเอียดผลสำเร็จรายโครงการ/กิจกรรม
- รายชื่อเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก หรือผ่าน e-Learning



- หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๖๒๗/๑๕๑๑๒ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ

	บันทึกข้อความ	สำนักงานอธิบดี เลขที่รับ 16611 วันที่ 9 ต.ค. 2569 15.57 น.	กรมทรัพยากรน้ำ (ภายใน) รับที่ 16066 วันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๖๙ เวลา 15:4๐ น.
ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๑๗ ที่ ทส ๐๖๒๗/๑๕๑๑๒ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙			
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ			
๑. เรื่องเดิม ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ทส ๐๒๒๗/ว ๓๐๗๓๘ ลงวันที่ ๓๘ กันยายน ๒๕๖๙ ได้ขอความร่วมมือหน่วยงานดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anti.corruption@mnre.go.th ภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ เพื่อจะได้นำรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนฯ ส่งให้กรมการศาสนาต่อไป นั้น			
๒. ข้อเท็จจริง กลุ่มงานจริยธรรม ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว มีโครงการ/กิจกรรม รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๙ โครงการ/กิจกรรม สามารถดำเนินการได้ตามแผนร้อยละ ๑๐๐ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) สรุปดังนี้ ๒.๑ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ๑) เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ : ดำเนินการได้ตามแผนทั้ง ๔ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (๑) โครงการจัดตั้งและให้ความรู้กลุ่มผู้ใช้น้ำ (๒) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายผู้รู้ประจำสถานีเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning) สำหรับพื้นที่เสี่ยงอุทกภัย-ดินถล่มในพื้นที่ลาดชันและพื้นที่ราบเชิงเขา (๓) โครงการเสริมสร้างศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการประเมินคุณภาพระบบประปาหมู่บ้าน และ (๔) โครงการรณรงค์ส่งเสริมการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า (บึงราชนก จังหวัดพิษณุโลก) ๒) เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น - แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี : ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (๑) โครงการหนึ่งความดี ล้านความรัก ภูมิใจักดิ์ พระพันปีหลวง “กิจกรรมตั้งปณิธานความดีถวายพระพันปีหลวง” (๒) กิจกรรมน้อมรำลึกวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ (๓) กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ (๔) กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลและถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙ (๕) กิจกรรมเคารพธงชาติ เนื่องในวันธงชาติไทย ประจำปี ๒๕๖๙ (๖) การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๗) กิจกรรมขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๘) กิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีด้วยหัวใจ” หรือกิจกรรมเพื่อสังคม และ (๙) กิจกรรมสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา หรือวัฒนธรรมประเพณีไทย			
“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”			
เรื่องกลับ ฉบับ วันที่ ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๙ เวลา 15:15 น.		- แนวทาง...	

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๒ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย

๑) เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม : ดำเนินการได้ตามแผน ทั้ง ๒ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมทรัพยากรน้ำ และ (๒) กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และร่วมแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน

๒.๓ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๑) เป้าหมายที่ ๑ ทนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน : ดำเนินการได้ตามแผน ทั้ง ๓ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (๑) โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน” (๒) กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก หรือผ่าน e-Learning และ (๓) ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการขมิ้นกระทำ ข้าราชการและบุคลากรทางเทศ สำหรับบุคลากรภาครัฐ

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวม ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรลุวัตถุประสงค์ เห็นควร จัดส่งผลการดำเนินงานตามแผนฯ ของกรมทรัพยากรน้ำ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) เพื่อสรุปในภาพรวมของกระทรวงฯ ต่อไป และกลุ่มงานจริยธรรม จะได้แจ้งเวียนหน่วยงานรับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายเวสารัช โสภณดิเรกรัตน์)
รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ลงนามแล้ว


- ๑ ต.ค. ๒๕๖๙
(นายธีระชุน บุญสิทธิ์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ