



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มตรวจสอบภายใน



กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกิจกรรมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันประกาศเจตนารมณ์ "No Gift Policy" ทส.ไปรษณีย์เป็นธรรมเนียมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานไปรษณีย์ในภาครัฐ



กรมทรัพยากรน้ำ

สรุปคะแนนประเมินตนเอง ของกลุ่มตรวจสอบภายในเท่ากับ.....24.....คะแนน

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
1	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 60 – 79.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 40 – 59.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า 40% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	3
2	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	3
3	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	3
4	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 60 – 69.99%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 50 – 59.99%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จน้อยกว่า 50%	3

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
5	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	2
6	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือ หน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	3

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
7	องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตาม เป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ เพิ่มขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มี พฤติกรรม ที่เปลี่ยน แปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3 90% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3 80 – 89.99% และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 70 – 79.99%	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3 น้อยกว่า 70%	2
8	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตาม แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดย จัดทำเป็นเอกสาร และ จัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตาม แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็น เอกสาร ครบทุก กิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตาม แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็น เอกสารครบทุก กิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3	3

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
9	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8	2

เอกสารหลักฐาน
ตามเกณฑ์ข้อ 1-9

เกณฑ์ข้อที่ 1

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
และมีผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป
ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

และ

เกณฑ์ข้อที่ 2

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยาก
ทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู
(มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง)



ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้าพเจ้า นางสาวณัฐกาญจน์ แซ่ตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน ขอประกาศเจตนารมณ์ที่จะร่วมกันขับเคลื่อน กลุ่มตรวจสอบภายใน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” โดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิสัยทัศน์ธรรมไทยที่ดั่งงามและปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๒. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน/การเข้าร่วมประชุม
๓. การรักษาสภาพแวดล้อมความสะอาดและความเป็นระเบียบของสถานที่ปฏิบัติงาน

ความดีที่ยากทำ

๑. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาสภาพแวดล้อม
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
๓. มีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๔. การแต่งกายด้วยผ้าไทยที่เป็นภูมิปัญญาของคนไทยตามความเหมาะสม
๕. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางสาวณัฐกาญจน์ แซ่ตั้ง)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

รายชื่อบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เกณฑ์ข้อที่ 3

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน

ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2

มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา*	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้						
๑. ประหยัด	การนำกระดาษมาใช้ซ้ำให้ครบ ๒ หน้า	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในปฏิบัติ	สามารถลดปริมาณการใช้กระดาษได้	ม.ค.-พ.ค. ๒๕๖๗	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๒. วินัย	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรมด้านวินัย และหน่วยงานภายในองค์กร คือ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด้านพอเพียง	คัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านวินัยและหน่วยงานภายในองค์กร คือ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด้านพอเพียง	ข้าราชการของกลุ่มตรวจสอบภายในได้รับคัดเลือกบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านวินัย คือนางสาววรารพร แซ่ตั้ง และหน่วยงานภายในองค์กร คือ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด้านพอเพียง	ม.ค.-พ.ค. ๒๕๖๗	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๓. สภาพแวดล้อม	กิจกรรมพื้นที่สีเขียวในสถานที่ปฏิบัติงาน และกิจกรรม ๕ ส.	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันสร้างพื้นที่สีเขียวในสถานที่ปฏิบัติงาน โดยการนำต้นไม้มาเพิ่มบรรยากาศในการปฏิบัติงาน และการจัดระเบียบ ๕ ส.	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันนำต้นไม้มาประดับห้องเพิ่มพื้นที่สีเขียว และจัดระเบียบการจัดเก็บเอกสารให้เป็นระเบียบ ๕ ส.	ม.ค.-พ.ค. ๒๕๖๗	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน
ความดีที่อยากทำ						
๔. พอเพียง	การใช้ paperless	เพื่อลดการใช้กระดาษได้	สามารถลดการใช้กระดาษได้	ต.ค. ๒๕๖๖-พ.ค. ๒๕๖๗	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๕. ซื่อสัตย์	ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม No Gift Policy	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในต่อต้านคอร์รัปชัน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ร้อยละ ๑๐๐	ม.ค.-พ.ค. ๒๕๖๗	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา*	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ
๖. ความจงรักภักดี	กิจกรรมในโอกาสวันสำคัญ ต่างๆ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้แสดงออกถึงความค งรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖-พ.ค. ๒๕๖๗	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๗. การแต่งกาย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ร่วมกันแต่งกายด้วยผ้าไทย และผ้าพื้นเมือง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ร่วมกันแต่งกายด้วยผ้า ไทยและผ้าพื้นเมืองทุกวัน อังคารและวันศุกร์	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ร่วมกันแต่งกายด้วยผ้า ไทยและผ้าพื้นเมืองทุกวัน อังคารและวันศุกร์ร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๒๕๖๖-พ.ค. ๒๕๖๗	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๘. จิตอาสา	กิจกรรมโครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ	ร่วมบริจาคโลหิตให้ สภากาชาดไทย	โครงการทำความดีด้วย หัวใจ ๑คนให้ ๓ คนรับ	ธ.ค. ๒๕๖๖-มี.ค. ๒๕๖๗	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน



คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน

ที่ ๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกรมทรัพยากรน้ำจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามแนวทางขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวณัฐกาญจน์ แซ่ตั้ง	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	ที่ปรึกษา
๑.๒ นางสาวอารีย์ สุวราช	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๑.๓ นางสาววราพร แซ่ตั้ง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวธัญชนก ส่งพุ่ม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๕ นางสาวนันท์นภัส มูลภาค	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวพรพรรณ เหล่าณิทยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานเจ้าหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายตามภารกิจให้สัมพันธ์กับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๒ จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายในและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายในให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานและดำเนินการจัดส่งให้กลุ่มงานจริยธรรมในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการ...

๒.๔ ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวณัฐกาญจน์ แซ่ตั้ง)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

เกณฑ์ข้อที่ 4

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ▶ จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รวมทั้งสิ้น 8.....โครงการ/กิจกรรม
- ▶ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ.....8.....โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ.....100....ของจำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ปัญหาที่อยากแก้							
๑. ประหยัด	การนำกระดาษมาใช้ซ้ำให้ครบ ๒ หน้า	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในปฏิบัติ	สามารถลดปริมาณการใช้กระดาษได้	ม.ค.-พ.ค. ๒๕๖๗	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันใช้กระดาษซ้ำครบ ๒ หน้า
๒. วินัย	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรมด้านวินัย และหน่วยงานภายในองค์กร คือ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด้านพอเพียง	คัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านวินัยและหน่วยงานภายในองค์กร คือ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด้านพอเพียง	ข้าราชการของกลุ่มตรวจสอบภายในได้รับคัดเลือกบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านวินัย คือนางสาววรพร แซ่ตั้ง และหน่วยงานภายในองค์กร คือ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด้านพอเพียง	ม.ค.-พ.ค. ๒๕๖๗	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในได้ประชุมหารือร่วมกันโดยพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องพร้อมมอบประกาศนียบัตร และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกลุ่มตรวจสอบภายในและบอร์ดของกลุ่มตรวจสอบภายใน
๓. สภาพแวดล้อม	กิจกรรมพื้นที่สีเขียวในสถานที่ปฏิบัติงาน และกิจกรรม ๕ ส.	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันปรับภูมิทัศน์เพิ่มพื้นที่สีเขียว และกิจกรรม ๕ ส.	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันปรับภูมิทัศน์เพิ่มพื้นที่สีเขียว และกิจกรรม ๕ ส.	ม.ค.-พ.ค. ๒๕๖๗	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันนำต้นไม้สร้างบรรยากาศสีเขียวในสถานที่ปฏิบัติงาน และกิจกรรม ๕ ส. คือ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างวินัย

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ความดีที่อยากทำ							
๔. พอเพียง	การใช้ paperless	เพื่อลดการใช้กระดาษได้	สามารถลดการใช้ กระดาษได้	ต.ค. ๒๕๖๖-พ. ค. ๒๕๖๗	-	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ใช้ เทคโนโลยีออนไลน์ เพื่อลด กระดาษในการส่งเอกสารในระบบ cloud โดยลดการใช้กระดาษได้
๕. ซื่อสัตย์	ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนองค์กรเป็น องค์กรคุณธรรม No Gift Policy	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กลุ่มตรวจสอบภายใน ต่อต้านคอร์รัปชัน	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กลุ่ม ตรวจสอบภายในทุกคน ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ร้อยละ ๑๐๐	ม.ค.-พ.ค. ๒๕๖๗	-	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๑๐๐ ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด
๖. ความจงรักภักดี	กิจกรรมในโอกาสวัน สำคัญต่างๆ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้ แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖-พ. ค. ๒๕๖๗	-	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญ ต่างๆ
๗. การแต่งกาย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ร่วมกันแต่งกายด้วยผ้า ไทยและผ้าพื้นเมือง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ร่วมกันแต่งกายด้วยผ้า ไทยและผ้าพื้นเมืองทุกวัน อังคารและวันศุกร์	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ร่วมกันแต่ง กายด้วยผ้าไทยและผ้า พื้นเมือง ร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๒๕๖๖-พ. ค. ๒๕๖๗	-	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน แต่งกายด้วยผ้าไทยที่เป็นภูมิ ปัญญาของคนไทย
๘. จิตอาสา	กิจกรรมโครงการจิต อาสาเราทำความดีด้วย หัวใจ	ร่วมบริจาคโลหิตให้ สภากาชาดไทย	โครงการทำความดีด้วย หัวใจ ๑คนให้ ๓ คนรับ	ธ.ค. ๒๕๖๖-มี. ค. ๒๕๖๗	-	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมบริจาคโลหิตให้สภากาชาด ไทย

เกณฑ์ข้อที่ 5

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน
เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น
และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
ในข้อที่ 3

รายงานการประชุม

คณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวณัฐกาญจน์	แช่ตั้ง	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	ที่ปรึกษา
๒. นางสาวอารีย์	สุวราช	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	ประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาววราพร	แช่ตั้ง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวธัญชนก	ส่งพุ่ม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวนันท์นภัส	มูลกาศ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๖. นางสาวพรพรรณ	เหล่าวนิชยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวธัญญาพร	นวลแดง	เจ้าพนักงานธุรการ	

เริ่มประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ ทส ๐๖๒๓.๑/๒๔๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) ไม่มีท่านใดแก้ไขรายงานการประชุม จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดรับรองรายงานการประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม กลุ่มตรวจสอบภายใน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เกณฑ์การให้คะแนน ๓ คะแนน คือ จำนวนบุคลากรในองค์กร ๘๐ % ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

๓.๑.๒ กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓.๑.๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

๓.๑.๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

๓.๑.๕ องค์กร...

๓.๑.๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๓.๑.๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

๓.๑.๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๓.๑.๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

๓.๑.๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมข้อที่ ๖

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข รวบรวมผลกิจกรรม เช่น

- ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ผู้บริหารกรมเข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ ณ ห้องประชุม ศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช และบริเวณหน้าอาคารกรมควบคุมมลพิษ โดยผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เข้าร่วมในพิธีดังกล่าว

- ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ พล.ต.อ.พัชรวาท วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นประธานในพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เข้าร่วมในพิธีดังกล่าว

- ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ นางสาวณัฐกาญจน์ แซ่ตั้ง ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรม “ร่วมใจ ทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา” รร.๒ กับทางกลุ่มตรวจราชการกรมทรัพยากรน้ำ โดยมีนางสาวอมรรัตน์ พุ่มศรีพักตร์ หัวหน้าตรวจราชการกรมเป็นประธาน ร่วมด้วย นายไกว้ล ไทยปาล พร้อมเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในกรมทรัพยากรน้ำ ณ บริเวณหน้าอาคารกรมทรัพยากรน้ำ

- ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ นายไกว้ล ไทยปาล ผู้ตรวจราชการกรม กรมทรัพยากรน้ำ พร้อมด้วยนายกิตติ จันทรส่อง เลขาธิการกรม และเจ้าหน้าที่ร่วมบริจาคโลหิตให้แก่สภากาชาดไทย เพื่อลดโอกาสการเสียชีวิตของผู้ป่วยที่จำเป็นต้องใช้โลหิต ซึ่งการบริจาคครั้งเดียว สามารถช่วยเหลือผู้ป่วยได้มากกว่า ๓ คน ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร โดยเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

- ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ กรมทรัพยากรน้ำเป็นเจ้าภาพและร่วมฟังเทศน์มหาชาติ เถลิงพระเกียรติฯ

พลเรือเอก...

พลเรือเอก พระเจ้าบรมวงศ์เธอพระองค์เจ้าอาภากรเกียรติวงศ์ กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ (เสด็จเตี่ย) เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ ครบรอบ ๑๔๓ ปี ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ในการนี้นายกิตติ จันทรส่อง เลขาธิการกรม นาคณะข้าราชการและเจ้าหน้าที่ร่วมฟังเทศน์มหาชาติ กัณฑ์ที่ ๔ กัณฑ์วนประเวศกัณฑ์ที่ ๕ กัณฑ์ชุกกัณฑ์ที่ ๖ กัณฑ์จุลพน กัณฑ์ที่ ๗ กัณฑ์มหาพน เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่นำหลักธรรมทาง ศาสนามาใช้ในการพัฒนาตน ส่งเสริมให้มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ณ วัดบางแวก เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร โดยเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

- วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ นายภาดล ถาวรกฤชรัตน์ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ พร้อมคณะ ผู้บริหารกรมฯ ข้าราชการ ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ ลงนามถวายพระพร และถวายแจกันดอกไม้ หน้าพระ บรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวัน ขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๗ ณ พระบรมมหาราชวัง กรุงเทพฯ โดยเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน เข้า ร่วมกิจกรรมดังกล่าว

- ๓ มกราคม ๒๕๖๗ พลตำรวจเอก พัชรวาท วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรีและ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วยนายจตุพร บุรุษพัฒน์ ปลัด กระทรวงฯ นาคณะผู้บริหารกระทรวง และนายภาดล ถาวรกฤชรัตน์ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ พร้อมด้วย ผู้บริหารกรมเข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นสิริมงคลแก่ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ ณ บริเวณหน้าอาคารกรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม โดยผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรม ดังกล่าว

- ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าสิริภาจุฑาภรณ์ โปรดให้ นายภาณุพงศ์ จันทรสหนอง เจ้าหน้าทำงานในพระองค์ เชิญแจกันดอกไม้และบัตรอวยพรเนื่องในเทศกาลปี ใหม่ พ.ศ.๒๕๖๗ มอบแก่ นายภาดล ถาวรกฤชรัตน์ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ เนื่องในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๗ ยังความปลาบปลื้มปิติแก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างหาที่สุดมิได้ ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๙ อาคารกรม ทรัพยากรน้ำ โดยผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรม ดังกล่าว

- ๙ มกราคม ๒๕๖๗ นางสาวณัฐกาญจน์ แซ่ตั้ง ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีการจัด ประชุมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้าง วัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

- ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกิจกรรมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันประกาศเจตนารมณ์ “No Gift Policy” ทส.โปร่งใสเป็นธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานโปร่งใสในภาครัฐ

- ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์รักษาสิ่งแวดล้อม EP.๒ ครั้งที่ ๒ ของกลุ่มตรวจราชการ กรมทรัพยากรน้ำ ณ บริเวณชั้น ๑ อาคารกรมทรัพยากรน้ำ โดยมีนางสาวอมรรัตน์ พุ่มศรี พักตร์ หัวหน้าตรวจราชการกรม และนายไกรวัไล ไทยपाल ผู้ตรวจราชการกรม ร่วมทำกิจกรรมในครั้งนี้ด้วย โดย เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

- ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ กรมการศาสนาได้อัญเชิญ พระบรมสารีริกธาตุ พระอรหันตธาตุ ของพระสารีบุตร และพระโมคคัลลานะ มาเพื่อให้ประชาชนกราบสักการะฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ก.พ.-๓ มี.ค. ๒๕๖๗ ณ บริเวณมณฑลพิธีท้องสนามหลวง เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพยากรน้ำ ได้เข้าร่วม

กราบ...

กราบสักการะพระบรมสารีริกธาตุ และชมนิทรรศการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ร่วมกันส่งเสริมพระพุทธศาสนาและเพื่อความเป็นสิริมงคล โดยเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

- ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ กลุ่มตรวจสอบภายใน แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ไทย ด้วยแต่งกายด้วยเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์งานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๕๖๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

- ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดประชุมคณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

- ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ นายกิตติ จันทน์ส่อง เลขาธิการกรม กรมทรัพยากรน้ำ นำคณะข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ ร่วมบริจาคโลหิต “จิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ หนึ่งคนให้ สามคนรับ” เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๒ พรรษา สนับสนุนการจัดหาโลหิตให้แก่ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย โดยเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การคัดเลือกบุคลากรเพื่อประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

มติที่ประชุม คัดเลือกบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในและหน่วยงานเพื่อประกาศยกย่องฯ

- คุณวราพร แซ่ตั้ง ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรม ด้านวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ประกาศยกย่องหน่วยงานภายในองค์กร ได้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด้านพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(นางสาวพรพรรณ เหล่าวนิชยา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวอารีย์ สุวราช)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เกณฑ์ข้อที่ 6

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
และมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร
และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย



กรมทรัพยากรน้ำ
กลุ่มตรวจสอบภายใน

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
นางสาววราพร แซ่ตั้ง

เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม ด้านวินัย
เป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน





กรมทรัพยากรน้ำ กลุ่มตรวจสอบภายใน

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม ด้านพอเพียง
เป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

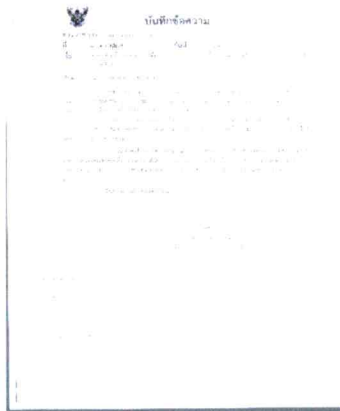
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน

าร



การเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ

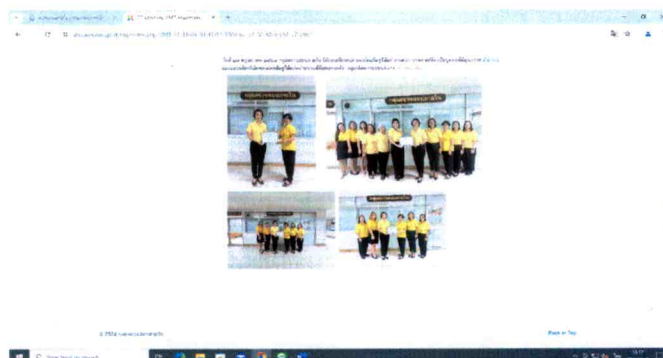


ประกาศยกย่องบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมในด้านต่างๆ



เว็บไซต์

<https://division.dwr.go.th/iag/index.php/๒๐๒๓-๑๒-๑๘-๐๔-๐๔-๔๑/๑๓-๒๐๒๔-๐๒-๒๓-๐๒-๕๓-๕๙/๕๘-๒๗-๒๕๖๗>





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. / โทรสาร ๐ ๒๒๗๑ ๖๑๙๖

ที่ ทส ๐๖๒๓.๑/ค.๑

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอสมัครคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ตามการประเมินองค์กรคุณธรรมข้อที่ ๖

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ด้วยหนังสือที่ ทส ๐๖๒๓/ว ๙ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม ของกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มอบหมายให้กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการจัดทำเกณฑ์การยกย่องเชิดชูบุคลากรตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมข้อที่ ๖ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างด้าน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้า นางสาวราพร แซ่ตั้ง ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ มีความสนใจสมัครคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมข้อที่ ๖ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ด้านวินัย และได้แนบข้อมูลแบบแสดงประวัติมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวราพร แซ่ตั้ง)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

คณพรพรรณ

- เล.๑๕) ก.๑๖

๑๘๖.๖๗

ข้อมูลแบบแสดงประวัติ บุคลากรที่มีคุณธรรมต้นแบบ ด้านวินัย
กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) วราพร แซ่ตั้ง
 เกิดวันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๑๑ อายุ ๕๖ ปี
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
 กลุ่ม ตรวจสอบภายใน
 เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ นับถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗
 มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ๒๒ ปี ๖ เดือน

๒. ข้อมูลวันลาป่วย ลากิจ ลาพักผ่อน

ปีงบประมาณ	จำนวนวัน			หมายเหตุ
	ลาป่วย	ลากิจ	ลาพักผ่อน	
๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ เม.ย ๒๕๖๗)	๑.๕๐	-	๑๑	

๓. การเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๑ ปี (ดีเด่น/ดีมาก/ดี/พอใช้/ปรับปรุง)

ปีงบประมาณ	ครั้งที่ ๑/ระดับ	ครั้งที่ ๒/ระดับ
๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	ดีเด่น	ดีเด่น

๔. การพัฒนาตนเอง (ให้จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติการศึกษาเพิ่มเติม/การฝึกอบรม/การสัมมนา หลังจากบรรจุเข้ารับราชการ ฯลฯ)

วัน/เดือน/ปี(เริ่ม-สิ้นสุด)	หลักสูตร	สถาบัน/หน่วยงาน	ระยะเวลา
๒๑ - ๒๓ มี น า ค ม ๒๕๖๖	การพัฒนาความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปี งบประมาณ.๖๖	กรมบัญชีกลาง	๔ วัน
๒๖ เมษายน ๒๕๖๖	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐ "โครงการเสริมสร้างความสามารถของเมืองและธรรมชาติในการปรับตัวต่อผลกระทบจากวิกฤตสภาพภูมิอากาศ (Urban Resilience Building and Nature)	กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ	๑ วัน
๒๒ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	การพัฒนาความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปี งบประมาณ.๖๖ ครั้งที่ ๒	กรมบัญชีกลาง	๔ วัน

วัน/เดือน/ปี(เริ่ม- สิ้นสุด)	หลักสูตร	สถาบัน/ หน่วยงาน	ระยะเวลา
๒๐ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	อบรมโครงการยกระดับศักยภาพการตรวจสอบ ภายในภาครัฐอย่างมืออาชีพ	กรม ชลประทาน	๒ วัน
๑๒ มกราคม ๒๕๖๗	หลักสูตรสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย เบอร์ (Cybersecurity Awareness)	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร	๑ วัน

๕. ผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านวินัย

.....ปฏิบัติตามกฎต่างๆ ที่กำหนด ไม่ว่าจะเป็นกฎหมายหรือกฎระเบียบของทางหน่วยงาน รวมถึงมีวินัยต่อตนเองในการใช้ชีวิตและปฏิบัติงาน โดยจะตั้งเป้าหมายในการทำสิ่งต่างๆ ไว้ พร้อมกับการกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน และอุทิศเวลาเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายเหล่านั้นได้ และเคารพในสิทธิของผู้อื่น มีความตรงต่อเวลารู้จักกาลเทศะ และมีความเห็นใจผู้อื่น

๖. ผลงานที่สอดคล้องกับนโยบายของกรมฯ และมาตรการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์กับหน่วยงานและสังคม (ให้เขียนรายละเอียด)

.....ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยความโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบในหน้าที่ตน และองค์กรปฏิบัติงานตามนโยบาย ระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับของส่วนราชการงาน

๗. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของกรมฯ ชุมชน และสังคม (เช่น จิตอาสา) เป็นต้น

.....การช่วยเหลือสังคม เพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม ร่วมกิจกรรมอาสาสมัครรักษาความสะอาด กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ และวันสำคัญอื่น ๆ

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำข้อมูล
(นางสาววราพร แซ่ตั้ง)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นางสาวณัฐกาญจน์ แซ่ตั้ง)
ผู้อำนวยการตรวจสอบภายใน

เกณฑ์ข้อที่ 7

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม ๘ โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมทรัพยากรน้ำ

.....

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

๑. ประหยัดโดยการนำกระดาษมาใช้ซ้ำให้ครบ ๒ หน้า ซึ่งกำหนดเป้าหมายเจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติการลดปริมาณการใช้กระดาษลงได้

๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ประชุมหารือร่วมกันโดยพิจารณาคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องรวมกับผลการดำเนินงานและความประพฤติของบุคลากรและหน่วยงานมีบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกจำนวน ๑ คน และหน่วยงานภายในองค์กร ๑ หน่วยงาน

๓. กิจกรรมพื้นที่สีเขียวและกิจกรรม ๕ ส. เจ้าหน้าที่ร่วมกันปรับปรุงภูมิทัศน์สร้างพื้นที่สีเขียวในสถานที่ทำงานช่วยลดมลพิษในอากาศ และกิจกรรม ๕ ส. ทำให้เจ้าหน้าที่มีบรรยากาศที่ดีขึ้นและจัดเก็บเอกสารเป็นระเบียบ วินัยให้แก่ผู้ปฏิบัติกิจกรรม สิ่งของในที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และจัดเก็บอย่างเป็นระบบ ทำให้การทำงาน มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๔. กิจกรรม Paperless โดยมีเป้าหมายให้กลุ่มตรวจสอบภายใน สามารถลดการใช้กระดาษได้ โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ Scan งานต่างๆส่งในระบบ Cloud ลดการใช้กระดาษได้

๕. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม No Gift Policy ซึ่งกำหนดเป้าหมายเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖. กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญต่างๆ

๗. เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน แต่งกายด้วยผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองทุกวันอังคารและวันศุกร์คิดเป็นร้อยละ ๘๐

๘. กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ โครงการ ๑ คน ให้ ๓ คนรับ เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมบริจาคโลหิตให้สภากาชาดไทย

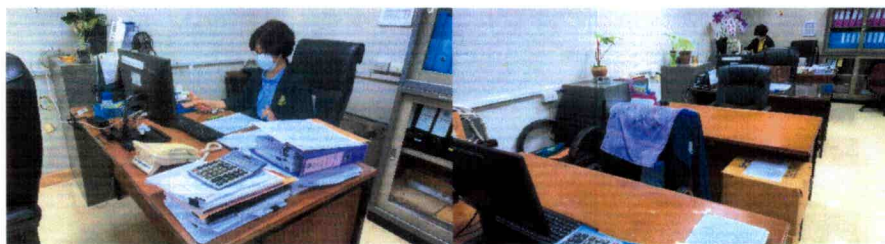
การทำ Paperless



ปรับปรุงทัศนเพิ่มพื้นที่สีเขียวและกิจกรรม ๕ ส.

ก่อนทำ

หลังทำ



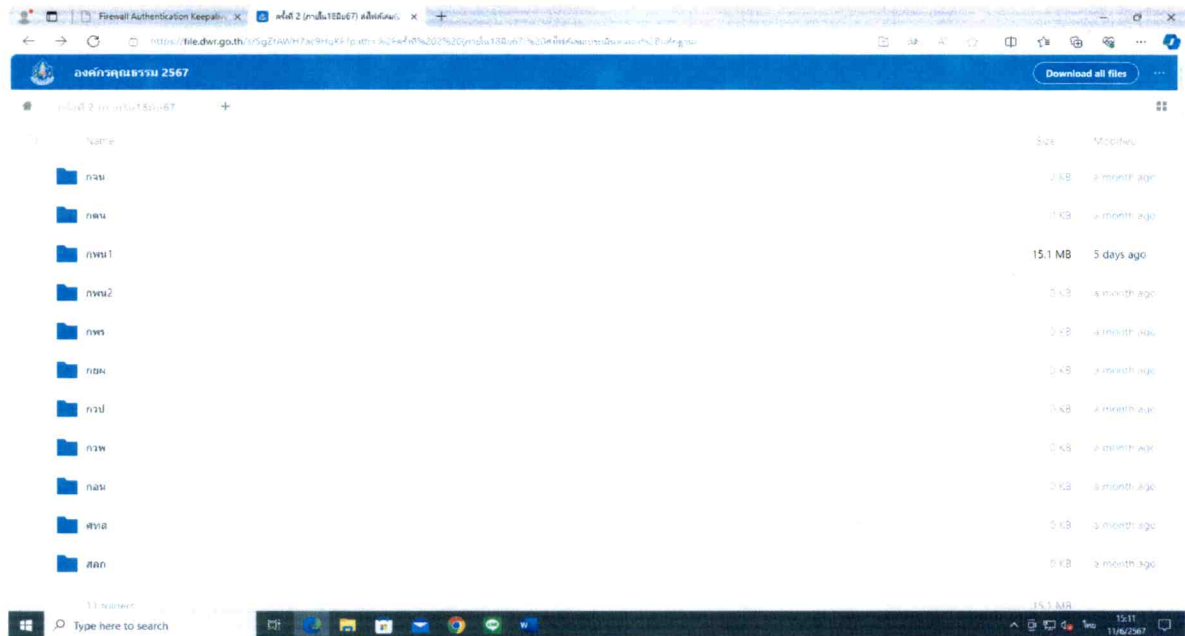
กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน



กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายในองค์กร กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



กิจกรรม Paperless



กิจกรรม No Gift Policy



กิจกรรมจงรักภักดีต่อสถาบันกษัตริย์ไทย



การแต่งกายด้วยผ้าไทยและผ้าพื้นเมือง



กิจกรรมจิตอาสาบริจาคโลหิต



เกณฑ์ข้อที่ 8

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน
ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

กลุ่มตรวจสอบภายในมีการรวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็น

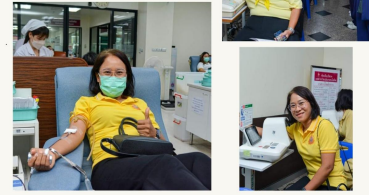
1) รูปเล่มเอกสาร



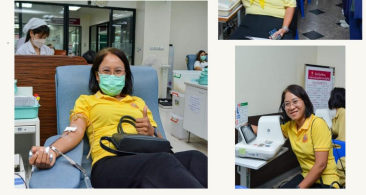
2) วันเพ็ญสรุปกิจกรรม



วันที่ (19 มีนาคม 2567) นายศักดิ์ สิงห์ทอง เลขาธิการกรม กรมทรัพยากรน้ำ ปักธงผ้าจารึก ลูกช้างประคำ ผ้าทอโบราณและเจ้าหน้าที ร่วมรับจาก โลโก้ "จิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ" หอศิลป์ สานกระบี่" เพื่อ ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสงานฉลองเฉลิมพระชนมพรรษา 72 พรรษา อันเนื่องมากรัตนาโลโก้ให้กลุ่มบริการโลโก้ แห่งชาติ สภาอากาศไทย



วันที่ (19 มีนาคม 2567) นายศักดิ์ สิงห์ทอง เลขาธิการกรม กรมทรัพยากรน้ำ ปักธงผ้าจารึก ลูกช้างประคำ ผ้าทอโบราณและเจ้าหน้าที ร่วมรับจาก โลโก้ "จิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ" หอศิลป์ สานกระบี่" เพื่อ ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสงานฉลองเฉลิมพระชนมพรรษา 72 พรรษา อันเนื่องมากรัตนาโลโก้ให้กลุ่มบริการโลโก้ แห่งชาติ สภาอากาศไทย



วันที่ 3 มีนาคม ๒๕๖๗ นายถาวร ดาวฤกษ์รัตน์ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ พร้อมคณะผู้บริหารกรมฯ จารึกกรม ในวังถัดกรมทรัพยากรน้ำ ลงนามถวายพระพร และถวายเทียนดอกไม้ คณาจารย์และนักเรียนในเขตฯ พระบาทเจ้าอยู่หัว พิธีสงฆ์และพิธีกรรม พิธีกรรมในเขตฯ ในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๖ พรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ พระบรมมหาราชวัง กรุงเทพมหานคร



วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 นางสาวศุภกัญญาชน แซ่ตั้ง ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เป็นประธานการประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2/2566 พร้อมเจ้าหน้าที่ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ เข้าร่วม เพื่อรับทราบแผนปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 เวลา 10.30 น. ณ ห้องประชุมผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

วันที่ 19 มีนาคม 2567 กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดประชุมคณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน ครั้งที่ 1/2567 ขึ้นประมาณ พ.ศ. 2567 เวลา 15.00 น. ณ ห้องประชุมผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

วันที่ (30 พ.ค. 67) นายถาวร ดาวฤกษ์รัตน์ อธิบดีกรม กรมทรัพยากรน้ำ ปักธงผ้าจารึก ลูกช้างประคำ ผ้าทอโบราณและเจ้าหน้าที ถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2567 เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ณ อาคารกรมทรัพยากรน้ำ

วันที่ 27 พฤษภาคม 2567 กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ มอบเกียรติบัตรยกย่อง เชิดชูให้แก่วางร่ำพร แซ่ตั้ง เป็นคุณธรรม คุณธรรม ด้านวินัย และมอบเกียรติบัตรยกย่อง เชิดชูให้แก่วางร่ำพร แซ่ตั้ง เป็นคุณธรรม ด้านคุณธรรม ด้านพอเพียง

วันอังคารที่ ๑ เมษายน 2567 นายถาวร ดาวฤกษ์รัตน์ อธิบดีกรม กรมทรัพยากรน้ำ เป็นประธานในพิธีทำบุญตักบาตรวันสงกรานต์ พร้อมด้วย คณะผู้บริหารกรม ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าทีร่วมตักบาตรพระสงฆ์ จำนวน ๑ รูป เนื่องในประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปี 2567 ณ บริเวณชั้น 1 อาคารกรมทรัพยากรน้ำ

ในวันที่ 9 มกราคม 2567 นางสาวศุภกัญญาชน แซ่ตั้ง ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ ได้ การจัดประชุมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าทีในการปฏิเสธการรับของขวัญและกำลือ กุศลเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่



(วันที่ 4 มีนาคม 2567) กลุ่มตรวจสอบภายใน และ ความซื่อสัตย์สุจริตประจำกองกลาง โดย คุณ อรุณรัตน์ งามน้อย และ คุณ อรุณรัตน์ งามน้อย เนื่องใน โอกาสงานฉลองวันพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 แห่งประเทศไทย



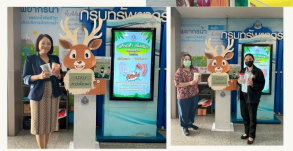
(วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567) เนื่องในโอกาส เทศกาลวันพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 แห่งประเทศไทย พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งคุณ อรุณรัตน์ งามน้อย และคุณ อรุณรัตน์ งามน้อย ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน



วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ นายทศพร ทวรกุลรัตน์ อธิบดีกรมการศาสนา พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและข้าราชการในสังกัดกรมการศาสนา ลงนามถวายพระพร และถวายแจกลูกดอกในนามพระบรมราชาธิราชเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๗ ณ พระบรมมหาราชวัง กรุงเทพฯ



(ในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567) กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์รักษาสิ่งแวดล้อม EP.2 ครั้งที่ 2 ของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการศาสนา ณ บริเวณชั้น 1 อาคารกรมการศาสนา โดยนำของบริจาคมาบริจาคให้กับมูลนิธิเพื่อเด็กพิการ และมูลนิธิเพื่อเด็กพิการ



กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกิจกรรมแสดงเจตจำนงต่อการทุจริตคอร์รัปชันประจำปีงบประมาณ 2567 "No Gift Policy" ทส.ไปรษณีย์เป็นธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานไปรษณีย์ในภาครัฐ



วันนี้ (5 มกราคม 2567) เวลา 14.00 น. พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าสิริภาจุฑาภรณ์ โปรดให้ นายทศพร ทวรกุลรัตน์ อธิบดีกรมการศาสนา ไปรับของที่ระลึกจากกรมการศาสนา เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2567 ซึ่งความปลื้มปิติแก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมการศาสนา กรมการศาสนา และสิ่งแวดลอมอย่างหาที่สุดมิได้ ณ บริเวณห้องโถง ชั้น 9 อาคารกรมการศาสนา



วันนี้ (3 มกราคม 2567) พลตำรวจเอก พิชิตกร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม พร้อมด้วยนายอรรถพร บุณยพัฒน์ ปลัดกระทรวงมหาดไทย พร้อมด้วยนายทศพร ทวรกุลรัตน์ อธิบดีกรมการศาสนา และเจ้าหน้าที่ ณ บริเวณหน้าอาคารกรมการศาสนา คณะกรรมการการศาสนาและสิ่งแวดลอม



วันนี้ (8 ธันวาคม 2566) กรมการศาสนาไปรับของที่ระลึกจากกรมการศาสนา เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2567 ซึ่งความปลื้มปิติแก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมการศาสนา กรมการศาสนา และสิ่งแวดลอมอย่างหาที่สุดมิได้ ณ บริเวณห้องโถง ชั้น 9 อาคารกรมการศาสนา



วันนี้ (8 ธันวาคม 2566) นางสาวปัทมาภรณ์ ทรัพย์ดี ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรม "วันไม่รับของขวัญ พุทธศักราช 2567" ที่อาคารกรมการศาสนา โดยนำของบริจาคมาบริจาคให้กับมูลนิธิเพื่อเด็กพิการ และมูลนิธิเพื่อเด็กพิการ





วันนี้ (1 ธันวาคม 2566) พล.ต.อ.พัชรวาท วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นประธานในพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2566 พร้อมด้วย นายจตุพร บุรุษพัฒน์ ปลัดกระทรวงฯ คณะผู้บริหารกระทรวง และนายภาณุ ทวีศักดิ์ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ พร้อมผู้บริหารกรมเข้าร่วม เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์และบริเวณโถงอาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ชั้น 3



วันนี้ (18 พฤศจิกายน 2566) พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานพระมหากรุณาธิคุณและพระราชทานญาต ให้กรมทรัพยากรน้ำ นำผ้าพระกฐินไปถวายพระสังฆาจาพรรษา ณ วัดไชยชุมพลชนะสงคราม พระอารามหลวง อ.เมือง จ.กาญจนบุรี ในการนี้ นายภาณุ ทวีศักดิ์ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ เป็นประธานในพิธีถวายผ้าพระกฐิน กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปี 2566 พร้อมด้วย คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วม



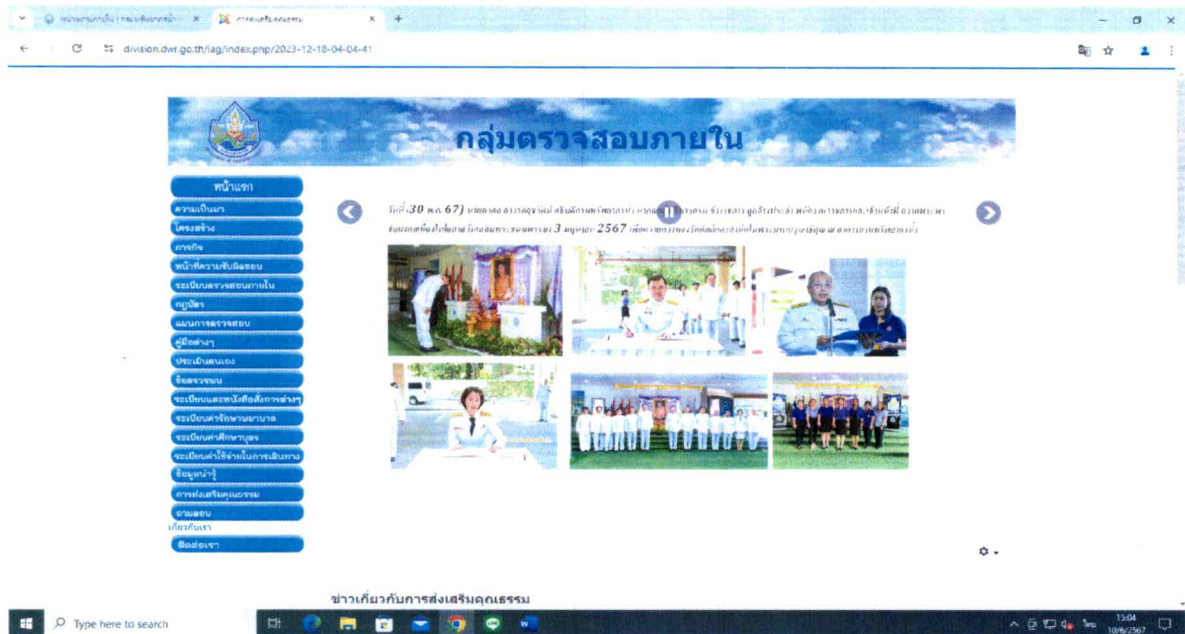
วันนี้ (12 ตุลาคม 2566) พล.ต.อ. พัชรวาท วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วยนายจตุพร บุรุษพัฒน์ ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นำคณะผู้บริหารกระทรวง และนายภาณุ ทวีศักดิ์ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ พร้อมผู้บริหารกรม เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร 13 ตุลาคม 2566 เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ ณ ห้องประชุม ศักดิ์สิทธิ์ ถัดไป และบริเวณหน้าอาคารกรมควบคุมมลพิษ

เกณฑ์ข้อที่ 9

ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้
หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

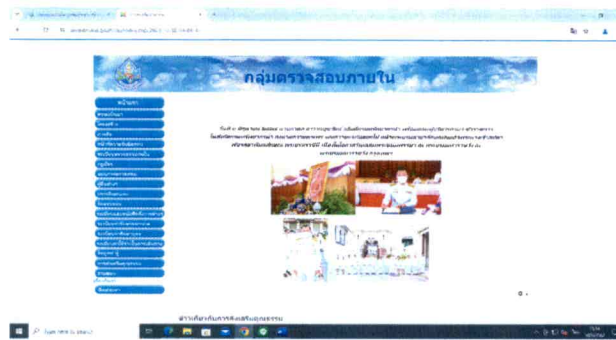
กิจกรรมเผยแพร่ตามช่องทางต่างๆ

เว็บไซต์ กลุ่มตรวจสอบภายใน



ติดบอร์ดของกลุ่มตรวจสอบภายใน





วันที่ 19 มีนาคม 2567 กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดประชุมคนห้าขาและดับ
เคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน ครั้งที่ 1/2567
ถึงประมาณ พ.ศ. 2567 เวลา 15.00 น. ณ ห้องประชุมผู้ช่วยการกลุ่ม
ตรวจสอบภายใน

